

## Итоговая анкета участника МОП МБДОУ № 33, 132

На последнем итоговом занятии было сдано и обработано 22 анкеты.

<i>Объект проверки</i>	<i>Вопросы</i>	<i>Ответ «А»</i>	<i>Ответ «В»</i>	<i>Ответ «С»</i>
<b>Информация</b>				
Новизна и востребованность информации	1. Мне это нужно? Ново? Интересно?	Мне это ново, мне это нужно, мне это интересно.	Это мне знакомо и потому не интересно. Мне нужно не это. Если так, то: есть ли у меня какой-либо еще интерес в этом семинаре?	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>19 чел. – 86,4 %</b>	<b>Слушатели сделали коррекцию ответа: «Это мне знакомо и потому интересно. Мне нужно это». 3 чел. – 13,6 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
Легкость усвоения	2. Мне нравится способ изложения?	Мне нравится способ подачи информации, он мне подходит.	Мне не подходит способ подачи информации.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
Инструментальность	3. Это поможет мне в работе?	Я думаю, что смогу воспользоваться этим для решения своих задач.	Сомневаюсь, что это технологично, я вряд ли смогу этим воспользоваться.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
<b>Руководитель, куратор</b>				
Уровень доверия опыту руководителя, куратора	4. Я доверяю опыту руководителя, куратора?	Опыту руководителя, куратора я готов доверять. Он не любитель и не новичок.	Опыт руководителя, куратора не вызывает у меня доверия.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
Уровень доверия к профессионализму руководителя, куратора	5. Я считаю руководителя, куратора профессионалом?	Я вижу, то руководитель, куратор – профессионал, работает корректно и грамотно.	Подозреваю здесь плагиат, а я люблю первоисточники.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
Уровень доверия к личности руководителя, куратора	6. Менястораживает личность руководителя, куратора?	Мне нравится личность и стиль поведения руководителя, куратора.	Поведение руководителя, куратора заставляет меня усомниться в его профессионализме.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>

	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
Уровень доверия к целям руководителя, куратора	7. Реальные ли цели преследует руководитель, куратор?	Я считаю, что руководитель, куратор преследует реальные цели.	Цели руководителя, куратора противоречат моим задачам на семинаре.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>
<b>Научение</b>				
Возможность практического научения	8. Будут ли практические занятия?	Меня устраивает практический уровень семинара (каким бы он ни был).	Меня не устраивает практический уровень семинара.	Этот критерий не имеет для меня значения.
	<b>Итого:</b>	<b>22 чел. – 100 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>	<b>0 чел. – 0 %</b>